



JCHO

独立行政法人 地域医療機能推進機構

諫早総合病院

Isahaya General Hospital

# 看護職員募集案内



手厚いサポート体制が整った諫早総合病院で  
一緒に働いてみませんか？



# 病院紹介

## JCHO 地域医療総合医学会

本学会は、看護部以外にも他職種の発表が多く、医療チームの総合力を感じることができる学会です。

また、教育セミナーや懇親会もあり、他施設の方と交流ができる楽しい場であると実感しました。

皆さん是非、参加してみてください！



## 特定行為研修

特定行為とは診療の補助であって、看護師が手順書により特定行為を行う場合は、実践的な理解力、思考力及び判断力並びに高度かつ専門的な知識及び技能が必要とされ、21区分38行為が定められています。

JCHOでは平成29年度より指定研修機関として研修を

実施、各病院で看護師が働きながら学べる体制を整えています。諫早総合病院でも、11区分18行為の研修を受けることができ、現在13人の特定行為研修修了看護師が活躍しています。

## JCHO 特定行為研修受講のイメージ

協力施設

共通科目

指定研修機関

放送大学による  
オンライン授業



講義と演習

共通科目の実習と区分別科目

講義



演習



実習



自施設の  
JCHO 病院で研修

特定行為研修を  
修了した看護師

自分の病院で働きながら  
研修を受講する

# 1年目 卒後臨床研修

## 年間プログラム

### 研修体制

研修の指導体制は手厚く、安心です。研修責任者、教育担当者はベテランの看護師が担当し、新人教育を管理する研修管理委員会を行なっています。一人ひとりに、2～3年目の看護師が何でも相談できるチューターとして、さらに身近な先輩看護師が実地指導者としてつので、きめ細かな支援が受けられます。



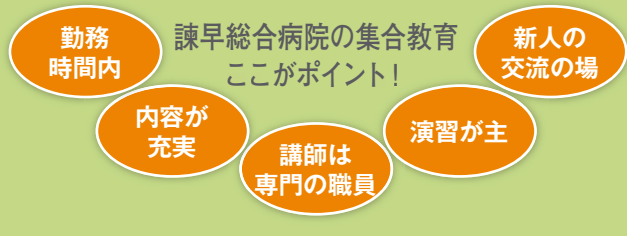
### 基本技術の到達目標

- 厚生労働省の新人看護職員研修ガイドラインに沿った到達目標と研修計画
- 年に4回、自己評価と教育担当者評価を実施

### ローテーション研修



### 集合教育



4月 採血		看護部オリエンテーション 病院全体オリエンテーション 看護記録 物品・コスト管理 患者対応マナー 医療安全 安全な患者移乗・移送 感染防止対策 情報管理と電子カルテ 薬に関する基礎知識/ハイリスク薬・麻薬管理 PNSについて
4月 安全な注射		安全な採血 安全な注射 安全な酸素療法/吸引 安全な輸液管理
5月		安全な食事援助 夜勤開始にあたって 安全なインスリン注射 電子カルテ運用
6月		救急救命処置 心電図の基礎知識 メンタルヘルスケア 3ヵ月の振返り
7月		多重課題 重症度、医療・看護必要度
9月 6ヵ月の振返り		褥瘡予防 電子カルテ運用
8月		看護計画と看護記録 クリティカルパス 6ヵ月の振返り
9月		
10月		安全管理 安全な輸血療法 放射線被曝予防
11月		多重課題
12月 災害看護		安全な人工呼吸器 災害看護 9ヵ月の振返り
12月 安全な人工呼吸器		がん化学療法と放射線治療 麻薬の取り扱いとペインコントロール 緩和ケア
1月		退院支援 透析療法の基礎知識
2月		1年の振り返り/修了式
3月		3月 研修修了式

# 新人看護師 チューター 実地指導者の声

～卒後臨床研修の1年間を振り返って～



実地指導者

新人看護師

チューター

## 新人看護師

新人看護師1人に実地指導者とチューターがついており、手厚いサポートをさせていただきます。入職時は不安や緊張がありましたが、毎月評価表を用いた振り返りや看護技術取得の確認などを実地指導者やチューターに限らず、病棟の先輩方が丁寧に指導をしてくださるため、毎日安心して業務に励むことができています。

## チューター

1年間、チューターとして携わりました。慣れない環境と沢山の緊張の中、看護実践等で悩むことも多くあったと思いますが、自分自身が新人の時に感じていたことを共感でき、励まし合うことができたと思います。日々努力する姿を見て、私も頑張ろうという意欲に繋がりました。これからも一緒に頑張っていきましょう!!

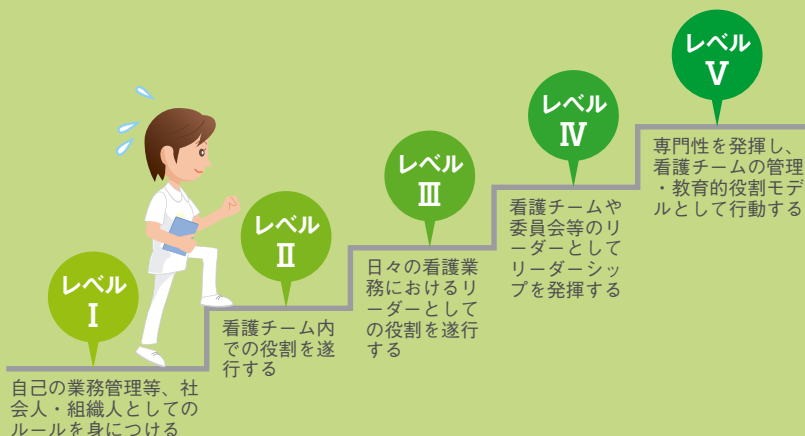
## 実地指導者

1年間実地指導者として担当させていただきました。初めての実地指導者として、最初はどのように指導を行っていくか不安もありましたが、一緒にわからないことや業務の流れの確認を行っていくことで、自分自身の振り返りにもつながりました。また一緒に働く度に成長を感じることができうれしく思いました。

# 2年目以降の教育

## キャリアラダーによるキャリア開発

## 3つの臨床実践能力レベルに応じた教育計画



## オンデマンド研修

職場でも、自宅でも、好きな時間に学習ができるよう、インターネットを利用した研修をとり入れています。必要な知識や技術が網羅されています。

### プログラム

基礎習得コース、中堅コース  
リーダー育成コース  
看護研究コース、認知症コース  
重症度、医療・看護必要度コース  
など

## 専門領域別研修

感染対策 褥瘡対策 生活習慣病 摂食・嚥下  
化学療法 緩和ケア 等

詳しくは病院ホームページをご覧ください!

<https://isahaya.jcho.go.jp>

# 助産師紹介

諫早総合病院の助産師は、母子のこころと身体に寄り添いながら関わることを大切に、自律した助産師を目指しています♪

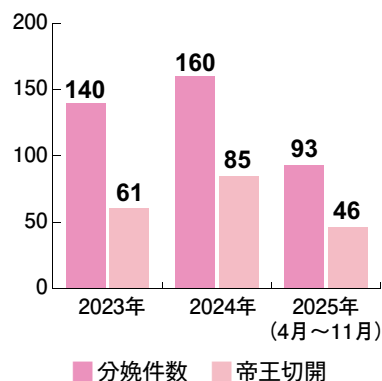


## 産婦人科病棟の紹介

- 産婦人科・内科の混合病棟です
- 2025年（4月～11月）の分娩件数は93件で、その内帝王切開が46件
- 病棟には助産師13人、看護師14人が配置



過去3年間の分娩件数



## 新人教育

- 卒後臨床研修制度を活用し、看護師としての基礎看護技術の習得をしながら、新人助産師としての教育を病棟内で行っています。
- 新人助産師1年生の目標は、大きく2つです。
  - ①入院中の妊・産・褥婦のケアができる
  - ②指導のもと、安全に正常分娩の介助ができる



## クリニカルラダー

当院では、日本看護協会が開発した「助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）レベルⅢ」の到達要件を経験できます。現在、当院にはラダーⅢ認定助産師が8人います。

## 助産相談

妊娠期における個別指導は、毎回の外来受診の度に「助産相談」として行っています。

## 母親学級

妊娠期における集団指導です。1ヶ月に2回実施しています。内容は、「母乳育児」「分娩期の過ごし方」です。



## 先輩助産師からのメッセージ

当院は地域の周産期医療を担っており、妊娠期から分娩期・産褥期と一連の流れを学ぶことができます。先輩方はとても優しく熱心に指導してくれます。また混合病棟であり産婦人科以外の様々な疾患・処置について学びを深めることができます。

赤ちゃんがかわいく、毎日癒されています



帝王切開後の赤ちゃんの観察です



同期で頑張っています



母乳育児を成功させる10か条をもとに、母乳育児を支援しています。

当院は、早期母子接触・母子同室を行っています。



# PNS

安全で安心な看護を目指して、看護師が2人1組になり、看護業務を行う「パートナーシップ・ナーシング・システム」を取り入れています。

## パートナーシップ・ナーシング・システム

### PNS 看護師の1日

- 8:30 業務開始
- 9:00 注射の準備・環境整備  
検温・観察・ケア
- 12:00 昼休憩
- 14:30 カンファレンス
- 15:00 検温・観察・ケア
- 16:30 夜勤スタッフに申し送り
- 17:15 業務終了

### 5階南病棟

呼吸器内科  
血液内科



5階南病棟は、主に呼吸器内科、血液内科患者を対象とした病棟で、がん患者に対するがん治療や緩和ケアなどを多く行っています。また、在宅酸素療法患者などへの療養指導を行い、在宅療養支援にも取り組んでいます。看護師の平均年齢は30代前半で育児休業明けの看護師も多い病棟ですが、日々のPNSパートナーと協力し看護が行えるため、経験年数や復職後にかかわらず相談しやすい雰囲気の中で業務に取り組んでいます。



パートナーとその日の受持ち患者さんの情報、1日の予定を確認



スタッフみんなで患者さんの情報共有、業務の進捗状況を確認



パートナーと一緒に点滴・確認



産前産後休暇  
育児休暇

院内保育所  
完備

育児短時間勤務  
育児時間取得

## 院内保育所 「ひまわり保育所」

広い保育室でのびのび過ごすことができる環境です。  
なにより、近くにいる安心感や送り迎えもすぐなので  
パパ・ママナースの負担を軽くし、精神的サポートにもなっています。



運動会



夏祭り



ハロウィン



お外遊びも充実

### パパナース



育休を取得したおかげで、「今」という時間の尊さに気づくことができました。我が子の成長を日々感じる事ができたので、育休はみんな取得するべきだと思います！  
家族との時間の尊さや奥さんへの感謝を忘れず、ワーキングパパとして仕事と家庭の両立を頑張ろうと思わせてくれる時間が持てました！

### ママナース



子どもが1歳になったばかりで保育所に預けることは不安もありましたが、いざ通ってみるとアットホームな雰囲気ですぐに慣れることができていました。年齢関係なく関わりあえるのも刺激になっているようで、日々の成長を感じています。大変なことも多いですが、子どもの笑顔を見て頑張ろうと思っています。

## 待遇・福利厚生

令和7年12月現在

### 初任給

区分	初任給	夜勤手当 ※夜勤月4回の場合	計
助産師	233,100円	43,300円	276,400円
看護師 (4年制大学卒業者)	230,300円	43,100円	273,400円
看護師 (3年課程卒業者)	223,200円	42,900円	266,100円
看護師 (2年課程卒業者)	215,200円	42,600円	257,800円

賞与 年2回(約4.6ヶ月分 R7年度実績)

休暇・休業等 4週8休、年次有給休暇(20日)、夏季休暇(3日)、産前産後休暇、育児・介護休暇等、育児短時間労働制あり

### 手当等

#### 通勤手当

通勤距離が2km以上で、通勤に交通機関、自動車、自転車等を利用している場合に支給されます。  
電車・バス等……………最高150,000円  
自動車等……………通勤距離に応じて  
2,000円～31,600円

#### 住居手当

借家・アパート等に居住する場合に支給されます。  
借家・アパート等…上限28,000円

#### 扶養手当

扶養親族がある場合に支給されます。  
配偶者……………13,000円  
子供……………1人当たり6,500円

お問い合わせ

独立行政法人 地域医療機能推進機構 諫早総合病院 総務企画課  
〒854-8501 長崎県諫早市永昌東町24番1号  
TEL 0957-22-1380 FAX 0957-22-1184  
メールアドレス soumu@isahaya.jcho.go.jp

インターンシップ  
などのお問い合わせは  
こちらに。

